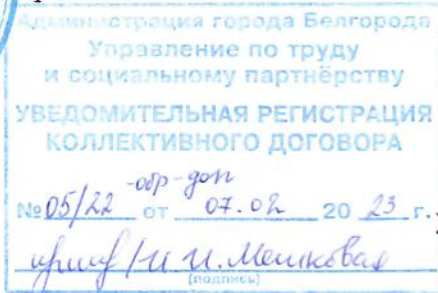


От работодателя:  
директор

(должность руководителя)  
*С.А. Шляхова*  
(подпись/расшифровка подписи)  
М.П.

«06» февраля 2023 г.



От работников:

Председатель профсоюзной организации  
*А.А. Рыков*  
(подпись/расшифровка подписи)  
М.П.  
«06» февраля 2023 г.



Дополнительное соглашение №2  
утверждено на общем собрании работников  
«06» февраля 2023 г.  
Протокол №1

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя Шляховой Светланы Анатольевны, директора МБОУ «Гимназия №22» г. Белгорода действующего на основании Устава Гимназии, с одной стороны, и работники в лице представителя Рыкова Александра Анатольевича, председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №22» г. Белгорода, действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.2 Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №22» города Белгорода на период с 01 января 2022 г. по 31 декабря 2024г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 3 «Порядок приёма и увольнения работников» коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №22» города Белгорода на период с 01 января 2022 г. по 31 декабря 2024г дополнить пунктом 3.17, следующего содержания:

«3.17.Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. (ст. 5, ч. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 N 255-ФЗ, ч. 1.1 ст. 12.2, ч. 4.1 ст. 46 Закона об образовании).

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.