

От работодателя:
Директор МБОУ «Гимназия №22»

(должность руководителя)
С.А. Шляхова
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.
«29» декабря 2022 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №22»
(председатель профсоюзной организации)

А.А. Рыков
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.
«29» декабря 2022 г.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на общем собрании работников
«29» декабря 2022 г.
Протокол №2

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя Шляховой Светланы Анатольевны, директора МБОУ «Гимназия №22» г. Белгорода действующего на основании Устава Гимназии, с одной стороны, и работники в лице представителя Рыкова Александра Анатольевича, председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №22» г. Белгорода, действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.2 Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №22» города Белгорода на период с 01 января 2022 г. по 31 декабря 2024г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Вопросы занятости, профессиональной переподготовки кадров, высвобождение работников» коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №22» города Белгорода на период с 01 января 2022 г. по 31 декабря 2024г дополнить пунктами 2.5.9, 2.5.10 следующего содержания:

« 2.5.9. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан

Администрация города Белгорода
Департамент экономического развития
Управление по труду и социальному
партнерству

ПРОВЕРЕНО

Ирина
(подпись)

« 30 » 12 20 22 г.

осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу. Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.5.10. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

2. Раздел 5 «Оплата и стимулирование труда» п.5.8. коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №22» города Белгорода на период с 01 января 2022 г. по 31 декабря 2024г читать в следующей редакции:

«5.8. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Первая часть заработной платы – 25 числа текущего месяца, полный расчет – 10 числа месяца следующего за отчетным. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается пропорционально отработанному времени.

Заработная плата выплачивается работникам перечислением на счета пластиковых карт банка, указанного работником образовательной организации.

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте РФ (в рублях). В случаях, предусмотренных законодательством РФ о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте.

По письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству РФ и международным договорам РФ.

Выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошито, пронумеровано

И скреплено печатью

2

(959)

листов

Директор МБОУ
«Гимназия № 22» г. Белгорода

С. А. Шляхова



Администрация города Белгорода
Департамент экономического развития
Управление по труду и социальному
партнерству
ПРОВЕРЕНО
(подпись)
« 30 » 12 20 22 г.